

STATUT

POLSKIE TOWARZYSTWO GOSPODARCZE

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Polskie Towarzystwo Gospodarcze zwane dalej „Towarzystwem” jest organizacją polskich prywatnych przedsiębiorców, kierujących się zarówno w życiu jak i w swojej działalności gospodarczej etyką chrześcijańską, zakorzenioną w nauczaniu i Tradycji Kościoła Katolickiego.
2. Towarzystwo jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz innych organizacji społecznych i zawodowych oraz partii politycznych.
3. Towarzystwo może używać jednocześnie skrótu PTG oraz nazwy w języku angielskim „Polish Business Society”.
4. Towarzystwo działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. 1989 Nr 20 poz. 104 ze zmianami)

§ 2

1. Towarzystwo prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz za granicą.
2. Siedzibą Towarzystwa jest miejscowość Brodnica, powiat Śremski, Województwo Wielkopolskie.
3. Biuro Krajowe Towarzystwa działa w historycznym Pałacu Mańkowskich w Brodnicy.

§ 3

Towarzystwo może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych oraz tworzyć w kraju i za granicą biura terenowe lub oddziały.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4

1. Podstawowym celem Towarzystwa jest wzajemne wspieranie się polskich przedsiębiorców w pracy zawodowej oraz przyczynianie się do powiększenia dobrobytu Rzeczypospolitej Polskiej i wszechstronnego rozwoju Narodu Polskiego.
2. Towarzystwo działa na rzecz ochrony praw oraz interesów polskich przedsiębiorców wobec organów władzy publicznej, związków innych przedsiębiorców, związków zawodowych pracowników oraz innych organizacji społecznych i zawodowych.

§ 5

Zadaniami Towarzystwa są w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych polskich przedsiębiorców w kraju i za granicą;
- 2) kształtowanie i propagowanie zasad etyki w prowadzeniu działalności gospodarczej;
- 3) oddziaływanie na kształt ustawodawstwa dotyczącego interesów polskich przedsiębiorców;
- 4) oddziaływanie na kształt polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów polskich przedsiębiorców oraz współpraca z tymi organami w zakresie realizacji celów Towarzystwa;
- 5) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów polskich przedsiębiorców;
- 6) współdziałanie z innymi organizacjami przedsiębiorców oraz organizacjami pracowników i pracodawców, w kraju i za granicą, w tym podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania projektów ponadregionalnych;
- 7) propagowanie innowacyjnych rozwiązań techniczno – organizacyjnych wśród polskich przedsiębiorców;

- 8) organizowanie szkoleń przedsiębiorców;
- 9) prowadzenie wszechstronnych badań związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
- 10) gromadzenie, analizowanie i udostępnianie informacji gospodarczych;
- 11) prowadzenie doradztwa ekonomicznego, wykonywanie ekspertyz na rzecz polskich przedsiębiorców, organizacji pracodawców, organizacji pracowników oraz instytucji publicznych;
- 12) podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania i wspierania polskich przedsiębiorców poza granicami kraju, w szczególności w zakresie promocji eksportu polskich produktów i usług.

§ 6

Cele i zadania Towarzystwa są realizowane przez:

- 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką narodową, a w szczególności związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
- 2) występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji publicznej w sprawach związanych z gospodarką narodową, a w szczególności związanych z interesami polskich przedsiębiorców;
- 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie dotyczącym gospodarki narodowej, w szczególności związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
- 4) uczestniczenie w procesach legislacyjnych organizacji międzynarodowych do których należy Rzeczpospolita Polska a zwłaszcza Unii Europejskiej;
- 5) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 6) inspirowanie inicjatyw gospodarczych, reprezentowanie przedsiębiorców zrzeszonych w ramach inicjatyw gospodarczych, prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;

- 7) prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
- 8) organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń w kraju i za granicą;
- 9) prezentowanie innowacyjnych rozwiązań i współtworzenie struktur dla działalności badawczo – rozwojowej;
- 10) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
- 11) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 12) działalność wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 13) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej.

§ 7

Dla realizacji celów statutowych Towarzystwo może tworzyć fundacje, stowarzyszenia, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych jako wspólnik, udziałowiec bądź akcjonariusz spółek prawa handlowego lub przystępować do nich.

CZŁONKOSTWO

§ 8

1. Członkami Towarzystwa mogą być osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą osobiście bądź z innymi osobami w ramach spółek prawa handlowego a także akcjonariusze bądź udziałowcy spółek kapitałowych bądź członkowie organów spółek prawa handlowego bądź inne osoby mające szczególny wkład w rozwój przedsiębiorczości, którzy otrzymali zaproszenie do udziału w jego działalności.

2. W skład Towarzystwa wchodzi członkowie:

- a) zwyczajni,
- b) wspierający,
- c) honorowi.

§ 9

3. O przyjęciu w poczet członków zwyczajnych decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego przedsiębiorcy oraz dwóch zapraszających go Członków Towarzystwa
4. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków Towarzystwa, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Generalnej.

§ 10

Członkowie zwyczajni Towarzystwa mają prawo do:

- 1) uczestnictwa w pracach Towarzystwa i jego organów,
- 2) korzystanie ze wsparcia Towarzystwa we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem,
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Towarzystwa,
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Towarzystwa.

§ 11

Członkowie zwyczajni Towarzystwa uczestniczą w pracach Towarzystwa poprzez swoich przedstawicieli w jego organach.

§ 12

Członkowie zwyczajni Towarzystwa zobowiązani są do:

- 1) udziału w pracach Towarzystwa;
- 2) przestrzegania statutu Towarzystwa jego zasad etycznych oraz uchwalonych wewnętrznych aktów normatywnych;
- 3) terminowego uiszczania składek;
- 4) udzielania organom Towarzystwa informacji niezbędnych dla jego działalności;

5) udzielania pomocy Towarzystwu w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 13

1. Członkiem wspierającym Towarzystwa może zostać osoba fizyczna lub prawna deklarująca pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Towarzystwa.
2. Członkiem wspierającym staje się po złożeniu pisemnej deklaracji na podstawie uchwały Zarządu.

§ 14

1. Członkiem honorowym Towarzystwa może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Towarzystwa lub znacząco przyczyniła się do realizacji jego celów.
2. Członkostwo honorowe nadawane jest na podstawie uchwały Zarządu Towarzystwa.

§ 15

1. Członkowie wspierający nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Towarzystwa, poza tym posiadają takie same prawa jak członkowie zwyczajni.
2. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Towarzystwa.
3. Członkowie honorowi są zwolnieni z wszelkich opłat na rzecz Towarzystwa.

§ 16

1. Członkostwo w Towarzystwie ustaje w razie:
 - a) wystąpienia z Towarzystwa;
 - b) rozwiązania Towarzystwa;
 - c) wykluczenia z Towarzystwa przez Zarząd na skutek: naruszenia przez członka zasad etycznych w życiu lub w działalności zawodowej, działalności członka na szkodę Towarzystwa lub uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres 6 miesięcy,
 - d) nie opłacenia składek przez okres ponad 12 miesięcy.

2. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej jednomyślnie, przy obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
3. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Generalnej. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Generalną członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
4. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Towarzystwa.

§ 17

1. W Towarzystwie działają wolontariusze, niebędący jego członkami, realizujący zadania statutowe stowarzyszenia.
2. Uczestnictwo wolontariuszy w działalności Towarzystwa oraz formy organizacyjne tej działalności określają powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz uchwały Zarządu.

ORGANY TOWARZYSTWA

§ 18

1. Organami Towarzystwa są:
 - a) Walne Zebranie;
 - b) Rada Generalna;
 - c) Zarząd.
2. Uchwały kolegialnych organów Towarzystwa podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
3. Wybory członków Zarządu oraz Rady Generalnej dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
4. Każdą kandydaturę na członka Zarządu oraz Rady Generalnej należy przedstawić Radzie Generalnej do zaopiniowania na co najmniej 2 tygodnie przed Walnym Zebraniem.
5. W przypadku nie spełnienia powyższego warunku kandydat nie może zostać zgłoszony na członka Zarządu i/lub Rady Generalnej podczas posiedzenia Walnego Zebrania.

6. Do ważności uchwał organu kolegialnego Towarzystwa wymagane jest, aby na posiedzeniu obecna była co najmniej połowa członków organu.

§ 19

1. Walne Zebranie jest najwyższym organem Towarzystwa.
2. Zarząd zwołuje Walne Zebranie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony nie wcześniej jak na 30 dni później – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zebraniu uczestniczą osobiście członkowie Towarzystwa bądź ustanowieni przez nich pełnomocnicy
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Członkowie Towarzystwa mogą być reprezentowani na Walnym Zebraniu przez pełnomocników będących członkami zwyczajnymi.
7. Pełnomocnictwo powinno być udzielone w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
8. Walne Zebranie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
9. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/4 członków Rady Generalnej.

§ 20

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) wybór Prezesa Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Towarzystwa;

- 2) wybór od dwóch do pięciu Wiceprezesów Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Towarzystwa;
- 3) wybór Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących i członków Rady Generalnej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Towarzystwa;
- 4) uchwalenie programów działania Towarzystwa;
- 5) uchwalenie Statutu i jego zmian;
- 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Generalnej oraz kwitowanie członków Rady Generalnej po upływie kadencji;
- 7) rozwiązanie Towarzystwa i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Towarzystwa.

§ 21

1. Rada Generalna jest organem Towarzystwa nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zebrania.
2. Kadencja Rady Generalnej trwa trzy lata.
3. Radę Generalną tworzą Przewodniczący, dwóch Wiceprzewodniczących i od 2 do 22 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród członków Towarzystwa lub ich przedstawicieli.
4. Rada Generalna uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych, których członkostwo ustało w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Rady Generalnej liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Rady Generalnej pochodzących z wyboru. Rada Generalna może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/2 członków Rady Generalnej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Generalnej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zebraniu. Walne Zebranie może uchylić uchwałę Rady Generalnej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Rady Generalnej o dokooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek

Towarzystwa obecny na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informacje o zmianach składu Rady Generalnej dokonanych w trybie określonym w ust.4 Przewodniczący Rady Generalnej przekazuje członkom Towarzystwa do wiadomości.

6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Generalnej następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Towarzystwie członka pełniącego funkcję w Radzie Generalnej,
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Generalnej,
 - c) odwołania przez Walne Zebranie,
 - d) śmierci.
7. Posiedzenia Rady Generalnej odbywają się co najmniej raz na kwartał i są zwoływane przez Prezesa Towarzystwa lub Przewodniczącego Rady Generalnej lub na wniosek 1/3 członków Rady Generalnej.
8. Posiedzenie Rady Generalnej prowadzi Przewodniczący lub jeden z Wiceprzewodniczących, a w razie ich nieobecności inna osoba wskazana uchwałą Rady Generalnej.
9. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Generalną, w tym jej Przewodniczącego oraz dwóch Wiceprzewodniczących pierwszej kadencji.

§ 22

Do kompetencji Rady Generalnej należy:

- 1) coroczne rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Towarzystwa oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych i kwitowanie członków Zarządu po upływie kadencji;
- 2) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Towarzystwa;
- 3) uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu;
- 4) nadzór nad działalnością Zarządu;
- 5) wyrażanie zgody na zaciąganie przez Zarząd zobowiązań powyżej 150.000 zł;

6) zawieranie w imieniu Towarzystwa umów o pracę z członkami Zarządu

§ 23

1. Bieżącą pracą Towarzystwa kieruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania i Rady Generalnej.
2. Kadencja Zarządu trwa trzy lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes Zarządu i od dwóch do czterech Wiceprezesów Zarządu powoływanych i odwoływanych przez Walne Zebranie spośród przedstawicieli członków Towarzystwa.
4. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych którym wygał mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu pochodzących z wyboru. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Zarządu w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zebraniu. Walne Zebranie może uchylić uchwałę Zarządu większością 2/3 głosów. Walne Zebranie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Zarządu o dokooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Towarzystwa obecny na posiedzeniu Walnego Zebrania. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie określonym w ust.4 Prezes Zarządu przekazuje członkom Towarzystwa do wiadomości.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Zarządu.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Towarzystwie członka pełniącego funkcję w Zarządzie;
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - c) odwołania przez Walne Zebranie;

- d) śmierci.
9. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Zarząd Towarzystwa, w tym jego Prezesa i Wiceprezesów pierwszej kadencji.
10. Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją na podstawie uchwały Rady Generalnej.

§ 24

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) przygotowanie projektów i planów działania Towarzystwa;
- 2) przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
- 3) składanie Walnemu Zebraniu oraz Radzie Generalnej sprawozdań Zarządu z działalności Towarzystwa oraz składanie sprawozdań finansowych;
- 4) podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Towarzystwa;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 6) zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Towarzystwa;
- 7) nadzór nad działalnością Biura Towarzystwa;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia i przystępowania do fundacji, stowarzyszeń, funduszy oraz przedsięwzięć gospodarczych jako wspólnik, udziałowiec bądź akcjonariusz;
- 10) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezatrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Generalnej;
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Towarzystwa;
- 12) ustalanie wpisowego i wysokości składki członków Towarzystwa oraz terminów płatności;

13) powołanie koordynatorów regionalnych.

§ 25

W ramach struktur Towarzystwa mogą działać komisje oraz zespoły stanowiące ciała doradcze Zarządu Towarzystwa.

§ 26

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Towarzystwa upoważniony jest Prezes Towarzystwa albo każdy z Wiceprezesów działający samodzielnie. Zarząd może również udzielić pełnomocnictwa do działania w jego imieniu. Pełnomocnictwo musi zawierać treść umocowania.

§ 27

Pracą Biura Krajowego Towarzystwa kieruje jeden z Wiceprezesów Zarządu, zgodnie z uchwałami Zarządu Towarzystwa .

§ 28

Koordinatory Regionalni

1. Zarząd powołuje i odwołuje Koordynatorów Regionalnych.
2. Koordynatory Regionalni wykonują zadania zleczone na obszarze wyznaczonym przez Zarząd.
3. Do Kompetencji Koordynatorów Regionalnych należą sprawy zleczone przez Zarząd w tym pozyskiwanie nowych członków Towarzystwa.

MAJĄTEK TOWARZYSTWA

§ 29

Majątek Towarzystwa powstaje ze składek członkowskich (w tym wpisowego), darowizn, spadków, zapisów, dochodów z majątku stowarzyszenia oraz z ofiarności publicznej.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30

1. Uchwała o rozwiązaniu Towarzystwa może być podjęta przez Walne Zebranie większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy członków Towarzystwa.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Towarzystwa winna określać sposób jej likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Towarzystwa.
3. Uchwała o zmianie statutu Towarzystwa może być podjęta przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków Towarzystwa.
4. W zakresie nie uregulowanym w niniejszym statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz.U. 1989 Nr 20 poz. 104 ze zmianami).