

Statut Polskiego Towarzystwa Gospodarczego

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§1

1. Polskie Towarzystwo Gospodarcze zwane dalej „Towarzystwem”, jest organizacją pracodawców działającą na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 97, z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.
2. Towarzystwo w identyfikacji może posługiwać się nazwą skróconą „PTG” oraz znakiem graficznym.
3. Towarzystwo jest samorządną organizacją pracodawców, działającą na zasadzie dobrowolności, apolityczności oraz niezależności w swej działalności statutowej od organów administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

§2

1. Towarzystwo posiada osobowość prawną.
2. Siedzibą Towarzystwa i jego władz jest Warszawa.
3. Towarzystwo działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
4. Towarzystwo może przystępować i być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnych celach i charakterze.
5. Czas trwania Towarzystwa jest nieograniczony.

Rozdział 2

Cele i zadania Towarzystwa oraz sposoby i formy ich realizacji

§3

1. Podstawowym celem Towarzystwa jest wzajemne wspieranie się polskich przedsiębiorców w pracy zawodowej oraz przyczynianie się do powiększenia dobrobytu Rzeczypospolitej Polskiej i wszechstronnego rozwoju Narodu Polskiego.
2. Towarzystwo działa na rzecz ochrony praw oraz interesów polskich przedsiębiorców wobec organów władzy publicznej, związków innych przedsiębiorców, związków zawodowych pracowników oraz innych organizacji społecznych i zawodowych.

§4

Zadaniami Towarzystwa są w szczególności:

1. ochrona i reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych polskich przedsiębiorców w kraju i za granicą;
2. kształtowanie i propagowanie zasad etyki w prowadzeniu działalności gospodarczej;
3. oddziaływanie na kształt ustawodawstwa dotyczącego interesów polskich przedsiębiorców;
4. oddziaływanie na kształt polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów polskich przedsiębiorców oraz współpraca z tymi organami w zakresie realizacji celów Towarzystwa;
5. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów polskich przedsiębiorców;

6. współdziałanie z innymi organizacjami przedsiębiorców oraz organizacjami pracowników i pracodawców, w kraju i za granicą, w tym podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania projektów ponadregionalnych;
7. propagowanie innowacyjnych rozwiązań techniczno – organizacyjnych wśród polskich przedsiębiorców;
8. organizowanie szkoleń przedsiębiorców;
9. prowadzenie wszechstronnych badań związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
10. gromadzenie, analizowanie i udostępnianie informacji gospodarczych;
11. prowadzenie doradztwa ekonomicznego, wykonywanie ekspertyz na rzecz polskich przedsiębiorców, organizacji pracodawców, organizacji pracowników oraz instytucji publicznych;
12. podejmowanie wszelkich działań zmierzających do promowania i wspierania polskich przedsiębiorców poza granicami kraju, w szczególności w zakresie promocji eksportu polskich produktów i usług;
13. wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 97, z późn. zm.).

§5

Cele i zadania Towarzystwa są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką narodową, a w szczególności związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji publicznej w sprawach związanych z gospodarką narodową, a w szczególności związanych z interesami polskich przedsiębiorców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie dotyczącym gospodarki narodowej, w szczególności związanych z działalnością polskich przedsiębiorców;
4. uczestniczenie w procesach legislacyjnych organizacji międzynarodowych do których należy Rzeczpospolita Polska a zwłaszcza Unii Europejskiej;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych, reprezentowanie przedsiębiorców zrzeszonych w ramach inicjatyw gospodarczych, prowadzenie doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, w tym badań rynku i opinii publicznej, badań w zakresie nauk społecznych, humanistycznych, gospodarczych, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej, w tym m.in. poprzez wydawanie książek, czasopism, pozostałą działalność wydawniczą oraz prowadzenie portali internetowych,
8. organizowanie targów, wystaw, kongresów, seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń w kraju i za granicą;
9. prezentowanie innowacyjnych rozwiązań i współtworzenie struktur dla działalności badawczo – rozwojowej;
10. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
11. promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
12. działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
13. działalność wspomagającą rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej.

§6

Dla realizacji celów statutowych Towarzystwo może tworzyć fundacje, stowarzyszenia, fundusze, prowadzić działalność gospodarczą oraz uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych jako wspólnik, udziałowiec bądź akcjonariusz spółek prawa handlowego lub przystępować do nich.

Rozdział 3

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§7

1. Członkostwo w Towarzystwie ma charakter zwyczajny, wspierający lub honorowy.
2. Członkostwo w Towarzystwie jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej Członka.
3. Prawa Członków w ramach danej kategorii członkostwa są równe i nie mogą być ograniczone, z zastrzeżeniem zawieszenia w prawach Członka.
4. Jeden podmiot może w danym czasie przynależeć do tylko jednej kategorii członkowskiej.
5. Członkami Zwyczajnymi Towarzystwa mogą być pracodawcy – bez względu na formę prawną prowadzenia działalności, ich związki i federacje.

§8

1. Członkowie Zwyczajni i Wspierający przyjmowani są do Towarzystwa na podstawie decyzji o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych lub wspierających, podejmowanej w formie uchwały Zarządu, na wniosek zainteresowanego, złożony w formie dokumentowej.
2. W przypadku negatywnej uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych lub wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji do Walnego Zgromadzenia Członków, które rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

§9

Członkowie Zwyczajni lub Wspierający posiadają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Towarzystwa i jego organów,
2. korzystania z pomocy oraz wsparcia Towarzystwa we wszystkich sprawach mieszczących się w statutowych celach i zadaniach Towarzystwa,
3. dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Towarzystwa, w tym w szczególności do dokumentacji,
4. otrzymywania materiałów i informacji użytecznych z punktu widzenia działalności gospodarczej, będących w posiadaniu Towarzystwa,
5. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Towarzystwa,
6. posługiwania się znakiem Towarzystwa, po otrzymaniu pisemnej zgody Zarządu.

§10

1. Członkowie Zwyczajni posiadają bierne i czynne prawo wyborcze do władz Towarzystwa oraz prawo głosu stanowiącego na Walnym Zgromadzeniu Członków.
2. Członkowie Wspierający posiadają bierne prawo wyborcze do władz Towarzystwa oraz prawo głosu doradczego na Walnym Zgromadzeniu Członków.

§11

Członkowie Zwyczajni lub Wspierający są zobowiązani do:

1. stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Towarzystwa,
2. terminowego opłacania składek członkowskich.

§12

1. Członkostwo Zwyczajne lub Wspierające ustaje na skutek:
 1. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia, ze skutkiem na koniec kwartału, następującego po kwartale, w którym złożone zostaje oświadczenie, pod warunkiem wcześniejszego uregulowania wszelkich zobowiązań wobec Towarzystwa,
 2. rozwiązania Towarzystwa,
 3. otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Towarzystwa,
 4. wykluczenia z Towarzystwa w drodze uchwały Zarządu Towarzystwa,
 5. przekształcenia na inny typ członkostwa w drodze uchwały Zarządu na wniosek Członka Zwyczajnego lub Wspierającego, którego dotyczy wniosek,
 6. przeniesienia praw i obowiązków wynikających z Członkostwa na inny podmiot gospodarczy, w przypadku uzasadniających to przekształceń prawnych, organizacyjnych lub gospodarczych, na drodze uchwały Zarządu, na łączny wniosek podmiotów – występującego i wstępującego w prawa Członka Towarzystwa,
 7. nieuiszczenia pierwszej składki członkowskiej w terminie 30 dni od terminu jej zapłaty.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Towarzystwie zostaje zawieszane.

§13

1. Członkiem Honorowym może być osoba fizyczna lub prawna, która przyczynia się do rozwoju Towarzystwa lub posiada szczególne zasługi związane z realizacją celów Towarzystwa.
2. Członkowie Honorowi przyjmowani są do Towarzystwa w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, na podstawie pisemnego wniosku składanego przez Członka Zwyczajnego lub Wspierającego wraz z uzasadnieniem.
3. Członkowie Honorowi mają prawo do:
 1. uczestnictwa w pracach Towarzystwa i jego organów z głosem doradczym,
 2. korzystania z pomocy oraz wsparcia Towarzystwa we wszystkich sprawach mieszczących się w celach Towarzystwa,
 3. w uzasadnionych przypadkach – dostępu do informacji dotyczących pracy i funkcjonowania Towarzystwa,
 4. zgłaszania wniosków i postulatów co do działalności Towarzystwa.
4. Członkowie Honorowi zwolnieni są z obowiązku opłacania składek.

§14

1. Członkostwo Honorowe ustaje na skutek:
 1. wystąpienia na podstawie pisemnego oświadczenia,
 2. rozwiązania Towarzystwa,

3. śmierci, otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Towarzystwa,
 4. wykluczenia z Towarzystwa w drodze jednomyślnej uchwały Zarządu, wyłącznie w przypadku dopuszczenia się przez Członka Honorowego czynu godzącego w podstawy przyznania Członkostwa Honorowego.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Walne Zgromadzenie Członków podejmuje uchwałę w tej sprawie na swoim najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w terminie 12 miesięcy od dnia podjęcia uchwały przez Zarząd. W przypadku skorzystania z prawa odwołania od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia członkostwo w Towarzystwie zostaje zawieszane.

§15

Ustanie członkostwa na skutek wykluczenia może nastąpić w razie:

1. nieprzestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Towarzystwa,
2. prowadzenia przez członka działalności wbrew interesom Towarzystwa,
3. działania na szkodę Towarzystwa, lub też działania niezgodnego z prawem, ustalonymi regulaminami lub etyką zawodową,
4. notorycznego niebrania udziału w pracach Towarzystwa,
5. zalegania z zapłatą składek członkowskich za okres co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział 4

Organy Towarzystwa

§16

Organami Towarzystwa są:

1. Walne Zgromadzenie Członków,
2. Zarząd,
3. Rada Generalna.

§17

1. Organy Towarzystwa działają na podstawie Statutu i uchwalanych przez siebie regulaminów.
2. Podejmowanie decyzji i uchwał przez organy Towarzystwa może być dokonywane w drodze głosowania na posiedzeniu - osobistego lub za pomocą kart do głosowania, albo za pomocą głosu oddanego na odległość w formie pisemnej, dokumentowej lub elektronicznej.

§18

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższym organem Towarzystwa.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się co najmniej raz w roku kalendarzowym, w terminie do dnia 30 czerwca.
3. Walne Zgromadzenie Członków jest zwoływane przez Zarząd.
4. O terminach, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Członków Zarząd zawiadamia członków Towarzystwa minimum 14 dni przed wyznaczoną datą Walnego Zgromadzenia Członków, na podany przez członka Towarzystwa adres e-mail lub pisemnie, na podany przez członka Towarzystwa adres korespondencyjny.

5. Walne Zgromadzenie Członków może być zwołane w trybie nadzwyczajnym na wniosek Zarządu lub co najmniej 2/3 członków Towarzystwa.
6. Zarząd zobowiązany jest do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 90 dni od otrzymania wniosku, o którym mowa w ust. 5 powyżej.

§19

1. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w pierwszym terminie przy obecności co najmniej 1/2 członków lub ich przedstawicieli.
2. Walne Zgromadzenie Członków odbywa się w drugim terminie bez względu na liczbę członków lub ich przedstawicieli.
3. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia Członków zostanie każdorazowo określony w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków.

§20

Do uprawnień Walnego Zgromadzenia Członków należy:

1. określanie kierunków działalności Towarzystwa,
2. ocena pracy Zarządu oraz akceptacja sprawozdań Zarządu i Rady Generalnej,
3. udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
4. wybór oraz odwoływanie Prezesa Zarządu oraz pozostałych członków Zarządu, a także członków Rady Generalnej,
5. podejmowanie uchwał przyjmujących sprawozdanie finansowe,
6. podejmowanie uchwał o zmianie Statutu,
7. podejmowanie uchwał o przystąpieniu do innych organizacji krajowych i zagranicznych,
8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
9. podjęcie uchwały o rozwiązaniu Towarzystwa,
10. podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych w Statucie do kompetencji innych władz Towarzystwa.

§21

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w pierwszym terminie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy Członków.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podejmowane są w drugim terminie zwykłą większością głosów oddanych przez obecnych Członków.
3. Każdemu Członkowi Towarzystwa z głosem stanowczym, przysługuje jeden głos.
4. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków może być podjęta w drodze pisemnego lub elektronicznego indywidualnego zbierania głosów. Warunkiem podjęcia uchwały w tym trybie jest powiadomienie o treści podejmowanej uchwały wszystkich Członków.
5. Głosowanie w trybie określonym w ust. 4 powyżej, trwa 7 dni od daty powiadomienia o nim. O wynikach głosowania w trybie określonym w ust. 4 powyżej, Członkowie powiadamiani są na podane adresy e-mail bądź pisemnie, na podane adresy korespondencyjne.

§22

1. Zarząd jest organem reprezentującym Towarzystwo i działającym w jego imieniu.
2. W skład Zarządu wchodzi co najmniej 3 osoby.

3. Wyboru Zarządu dokonuje Walne Zgromadzenie Członków, w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
4. Odwołania Zarządu lub Członka Zarządu dokonuje Walne Zgromadzenie Członków, w głosowaniu tajnym, większością kwalifikowaną 1/2 członków Towarzystwa. Walne Zgromadzenie może zarządzić głosowanie jawne.
5. Członkowie Zarządu są wybierani na okres kadencji, która trwa 5 lat.
6. Mandat członków Zarządu wygasa wraz z dokonaniem wyboru nowego Zarządu przez Walne Zgromadzenie Członków.
7. Na pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera spośród swych członków Prezesa oraz Wiceprezesa Zarządu. Pracom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu zastępowany w sytuacjach szczególnych przez Wiceprezesa Zarządu.
8. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 1. śmierci członka Zarządu,
 2. pisemnej rezygnacji członka Zarządu,
 3. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
9. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu Zarządu na okres przypadający do końca kadencji Zarządu.

§23

Do kompetencji Zarządu należy:

1. kierowanie działalnością Towarzystwa i reprezentowanie go na zewnątrz,
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków,
3. podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych,
4. składanie oraz przyjmowanie oświadczeń woli,
5. przyjmowanie i wykluczanie Członków Towarzystwa,
6. rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Towarzystwa,
7. ustalanie wysokości składek członkowskich,
8. ustanawianie i odwoływanie koordynatorów regionalnych oraz pełnomocników, określając zakres ich kompetencji,
9. przygotowywanie rocznych sprawozdań finansowych i sprawozdań z działalności Towarzystwa.

§24

Osobami uprawnionymi do składania oświadczeń woli, w tym zaciągania zobowiązań o charakterze majątkowym, w imieniu Zarządu są jednoosobowo Prezes Zarządu lub dwóch Członków Zarządu, działających łącznie.

§25

1. Posiedzenia Zarządu są zwoływane przez Prezesa lub Wiceprezesa w miarę potrzeby, z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu, nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności przewodniczącego obradom Wiceprezesa Zarządu.
3. W sprawach zwykłego zarządu Prezes lub Dwóch Członków Zarządu, działających łącznie mogą podejmować decyzje samodzielnie. W pozostałych sprawach, ilekroć przemawia za tym interes Towarzystwa, Prezes może podejmować decyzje samodzielnie, pod warunkiem powiadomienia o ich treści pozostałych członków Zarządu drogą e-mailową, którzy mogą zgłosić sprzeciw w terminie 2 dni od dnia powiadomienia, co wstrzymuje wykonanie decyzji.

§26

1. Rada Generalna powołana jest w celu sprawowania kontroli nad działalnością Towarzystwa.
2. W skład Rady Generalnej wchodzi co najmniej 3 osoby.
3. Wyboru Rady Generalnej dokonuje Walne Zgromadzenie Członków spośród członków Towarzystwa lub osób uprawnionych do reprezentowania członków Towarzystwa, w głosowaniu tajnym. Walne Zgromadzenie Członków może zarządzić głosowanie jawne.
4. Członkowie Rady Generalnej są wybierani na okres kadencji, która trwa 5 lat.
5. Mandat członków Rady Generalnej wygasa wraz z dokonaniem wyboru nowej Rady Generalnej przez Walne Zgromadzenie Członków.
6. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Rady Generalnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących.
7. Członek Rady Generalnej nie może pełnić jednocześnie funkcji członka Zarządu.
8. Mandat członka Rady Generalnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 1. śmierci członka Rady Generalnej,
 2. pisemnej rezygnacji członka Rady Generalnej,
 3. odwołania przez Walne Zgromadzenie Członków,
9. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Rady Generalnej przed upływem kadencji Walne Zgromadzenie Członków dokonuje uzupełnienia składu na okres przypadający do końca kadencji Rady Generalnej.

§27

Do kompetencji Rady Generalnej należy:

1. prowadzenie kontroli działalności Towarzystwa, w tym Zarządu, ze szczególnym uwzględnieniem działalności finansowej,
2. zgłaszanie Zarządowi oraz Walnemu Zgromadzeniu Członków odkrytych nieprawidłowości,
3. opiniowanie sprawozdań Zarządu,
4. przygotowywanie rocznych sprawozdań ze swej działalności.
5. składanie na Walnym Zgromadzeniu Członków wniosków dotyczących udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi.

§28

1. Posiedzenia Rady Generalnej zwoływane są przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego, ilekroć zajdzie taka potrzeba, nie rzadziej niż raz do roku.
2. Uchwały Rady Generalnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Rady Generalnej.

Rozdział 5

Majątek Towarzystwa

§29

Majątek Towarzystwa stanowią nieruchomości, ruchomości, fundusze oraz prawa majątkowe.

§30

Źródłami majątku Towarzystwa są:

1. składki członkowskie i darowizny celowe,
2. darowizny, zapisy i spadki,
3. wpływy z działalności statutowej Towarzystwa,
4. dotacje i subwencje,
5. ofiarność publiczna oraz zbiórki publiczne,
6. wpływy z imprez dobroczynnych,
7. wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej.
8. udziały, odsetki z lokat, sponsoring.

§31

Majątkiem Towarzystwa dysponuje Zarząd.

Rozdział 6

Zmiana Statutu, rozwiązanie Towarzystwa

§32

1. Uchwała w sprawie zmiany statutu lub rozwiązania Towarzystwa może być podjęta przez Walne Zgromadzenie Członków:
 1. w I terminie większością $\frac{3}{4}$ głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania lub w II terminie większością $\frac{3}{4}$ głosów członków obecnych na posiedzeniu,
 2. gdy jej treść została przesłana w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Członków przez Zarząd.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu Towarzystwa, jeśli Walne Zgromadzenie Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.

§33

Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków o rozwiązaniu Towarzystwa określa cel, na który przeznaczają się jego majątek.

§34

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (tj. z dnia 11 września 2019 r., t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 97)